



apief

Centro de Formação Profissional
Indústria Térmica, Energia e Ambiente

QUESTIONÁRIO

Necessidades de Formação

Indústria Térmica, Energia e Ambiente

Agradecemos o envio de respostas para geral@apief.pt
até **31 de Outubro de 2007**

Centro de Formação Profissional Indústria Térmica, Energia e
Ambiente

Lisboa: Rua José Estêvão, 87 - R/C - 1150-200 LISBOA
Porto: Rua da Paz, 66 - 1º, Sala 12 - 4050-461 PORTO
Guimarães: Rua do Colégio Militar, 235 - R/C - 4835-039 GUIMARÃES
Tel.: +351 213 540 011 :: Fax: +351 213 474 576



O investimento em formação ganhará em eficácia se for baseado no conhecimento das necessidades de formação que permita compatibilizar a oferta e a procura de recursos humanos com uma perspectiva de futuro e não de uma mera reprodução do status quo.

Queremos ajudá-lo mais, para isso gostaríamos que nos ajudasse a conhecer melhor as necessidades e preocupações com a sua empresa e com a formação dos seus colaboradores de modo a podermos implementar um Plano de Formação de acordo com o diagnóstico.

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA

Nome:

Morada:

Código Postal: Localidade:

Concelho: Distrito:

Telefone: Fax:

Website: e-mail:

Actividade Principal da Empresa:

Nr. de trabalhadores:

Pessoa a contactar:

Cargo:

PARTE I

No seu entender qual a importância que a formação desempenha para o desenvolvimento dos recursos humanos e da organização?

Muito Importante

Importante

Razoável

Pouco importante

Comentários

Já foi efectuado algum Diagnóstico de Necessidades de Formação na Empresa?

Sim

Em que ano(s):

Não

Independentemente da resposta à questão anterior, terá interesse em que se realize algum?

Sim

Não

Os colaboradores da Empresa frequentaram cursos/acções de formação profissional nos últimos dois anos?

Sim

Quantos participaram?

Não

Indique os cursos/acções frequentados mais relevantes:

A que entidade(s) formadora(s) recorreu?

Própria Empresa

Outras entidades

Quais:

Qual o local de realização da formação?

Empresa

Instalações da entidade formadora

Qual o regime de formação privilegiado?

Laboral

Pós-laboral

Ambos

Já participou em cursos/acções de formação realizados pela APIRAC/APIEF?

Sim

Não

Se já participou em cursos/acções de formação realizados pela APIRAC/APIEF, como os classifica?

Muito Bom

Bom

Razoável

Insuficiente

Comentários

PARTE II

A - Qual a missão da empresa? Está escrita para conhecimento dos colaboradores?

B - Quais são os objectivos da empresa? Estão escritos para conhecimento dos colaboradores?

C - Que mudanças prevê para o negócio nos próximos 5 anos? E para os próximos 10 anos?

D - Que oportunidades e ameaças poderão surgir no futuro?

E - A Avaliação de Desempenho pode definir-se como a avaliação periódica e formal (i.e. escrita) do rendimento de um trabalhador e, pode ter diferentes finalidades como sejam por exemplo:

- Identificar as necessidades actuais de formação, ajudar as pessoas a melhorar e alargar as suas competências e ajudar a preparar as pessoas para áreas do conhecimento que precisam de ser desenvolvidas a longo prazo.

Que necessidades de formação foram satisfeitas o ano passado por terem sido identificadas pela avaliação de desempenho dos colaboradores?

F - Quais são, neste momento, as prioridades da empresa na área da formação? Como foram definidas?

G - Quando é escolhido um determinado curso, os colaboradores seleccionados conhecem com rigor:

- a necessidade de frequência do curso?

- as expectativas em termos de preparação prévia?

- o que se espera deles após o final do curso?

H - Concluído o curso aos colaboradores que participaram, é pedido que façam um relatório sobre o que se passou e é comparado com as expectativas inicialmente existentes? Existe internamente algum responsável pelo acompanhamento dos cursos de formação que analisa a situação pré e pós-formação?

I - Após a conclusão do curso, e no sentido de o rentabilizar ao máximo, é pedido ao colaborador que esteve em formação que passe toda a informação aos restantes colegas que não estiveram presentes? Como se realiza essa transmissão de conhecimentos?

J - Como pensa motivar os seus funcionários a adoptarem uma atitude mais proactiva em relação à formação? Que passos pensa dar para aumentar o seu empenhamento em ajudar os seus trabalhadores a evoluir?

Comentários | Sugestões:

Por favor, preencha os quadros que se seguem assinalando com uma cruz nos espaços respectivos os cursos que considerar relevantes para a evolução dos seus colaboradores e empresa. No caso concreto da Formação de Jovens identifique os cursos cujas saídas profissionais estaria interessado em acolher em Estágio Profissional na componente formativa “contexto de trabalho” (prática real).

:: FORMAÇÃO DE JOVENS

CURSO

Electromecânico de Refrigeração e Climatização Nível 2	<input type="checkbox"/>	Outros Cursos:
Técnico de Refrigeração e Climatização Nível 3	<input type="checkbox"/>	
Operador de Electricidade de Manutenção Nível 2	<input type="checkbox"/>	
Técnico de Electricidade de Edificações Nível 3	<input type="checkbox"/>	
Técnico de Sistemas Energéticos Nível 3	<input type="checkbox"/>	

:: FORMAÇÃO CONTÍNUA

CURSO

Básico de Refrigeração e Ar Condicionado	<input type="checkbox"/>	Outros Cursos:
Formação de Formadores	<input type="checkbox"/>	
Gestão Financeira	<input type="checkbox"/>	
Contabilidade	<input type="checkbox"/>	
Gestão de Recursos Humanos	<input type="checkbox"/>	
Técnicas de Liderança	<input type="checkbox"/>	
Comunicação e Negociação	<input type="checkbox"/>	
Marketing	<input type="checkbox"/>	
Técnicas de Vendas	<input type="checkbox"/>	
Informática	<input type="checkbox"/>	
Inglês Técnico	<input type="checkbox"/>	

:: FORMAÇÃO DE APOIO À CREDENCIAÇÃO

CURSO

TIM II	<input type="checkbox"/>	Outros Cursos:
TIM III	<input type="checkbox"/>	
Técnico de Fluidos Frigoríferos	<input type="checkbox"/>	

:: FORMAÇÃO QUALIFICANTE

CURSO

Complementar em QAI	<input type="checkbox"/>	Outros Cursos:
Especialização em QAI	<input type="checkbox"/>	
Perito RCCTE	<input type="checkbox"/>	
Perito RSECE - Energia	<input type="checkbox"/>	
Perito RSECE-QAI	<input type="checkbox"/>	

:: FORMAÇÃO À MEDIDA

CURSO

A APIEF pretende no âmbito da sua actividade formativa realizar acções de formação promovidas por necessidades específicas das empresas e de acordo com os seus objectivos estratégicos. Assim, sempre que as empresas sintam necessidades que a APIEF possa colmatar, podem ser desenvolvidas actividades formativas desenhadas à medida.

:: Obrigado ::